

# Monitorering af RUC's nøgletal vedrørende ligestilling (ansatte)

Kønsfordeling: 60:40, >60: kvinder, >60: mænd

## Ledelsen på RUC

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Universitetsledelsen (UL) (rektoratet og dekaner)	Antal	7	7	7	7	7	7	7	6	
	♂	71%	67%	57%	57%	57%	57%	57%	50%	
	♀	29%	33%	43%	43%	43%	43%	43%	50%	
Vicedirektør	Antal	4	4	4	5	5	5	5	5	
	♂	25%	25%	25%	20%	20%	20%	20%	20%	
	♀	75%	75%	75%	80%	80%	80%	80%	80%	
Sekretariatsledere/ prodekaner/souschef	Antal	4	4	5	9	9	9	9	8	
	♂	75%	50%	40%	33%	33%	33%	33%	37%	
	♀	25%	50%	60%	67%	67%	67%	67%	63%	
Teamledere	Antal	12	13	16	15	15	19	21	21	
	♂	33%	46%	44%	43%	53%	53%	47%	38%	
	♀	67%	54%	56%	57%	47%	47%	53%	62%	
Bestyrelsen (eksterne medlemmer)	Antal	5	5	5	5	5	5	5	5	
	♂	20%	60%	60%	60%	60%	80%	80%	80%	
	♀	80%	40%	40%	40%	40%	20%	20%	20%	

\*Teamlederne før 2021 er med en vis usikkerhed, da de ikke har været registeret, så de kan trækkes.

Kilde: Opgjort per 31. december på ansatte ledere med personale ansvar, med undtagelse af bestyrelsen

## Videnskabeligt personale (VIP)

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Professorer	Antal	44	43	42	47	53	50	56	68	
	♂	89%	84%	84%	77%	74%	72%	64%	65%	
	♀	11%	16%	16%	23%	26%	28%	36%	35%	
Professorer MSO* udfases fra 2020	Antal	23	26	31	30	31	27	22	20	
	♂	48%	42%	48%	57%	58%	67%	77%	80%	
	♀	52%	58%	52%	43%	42%	33%	23%	20%	
Lektorer/seniorforskere	Antal	226	212	204	210	205	206	211	237	
	♂	59%	58%	60%	58%	57%	57%	56%	55%	
	♀	41%	42%	40%	42%	43%	43%	44%	45%	
Adjunkt	Antal	20	26	40	44	36	30	25	28	
	♂	60%	54%	46%	48%	39%	50%	60%	54%	
	♀	40%	46%	54%	52%	61%	50%	40%	46%	

Postdoc	Antal	21	27	40	34	26	37	41	51
	♂	33%	33%	39%	44%	46%	51%	49%	39%
	♀	67%	67%	61%	56%	54%	49%	51%	61%
Ph.d.-stipendiater	Antal	91	76	89	102	126	118	116	93
	♂	26%	28%	35%	36%	37%	37%	40%	41%
	♀	74%	72%	65%	64%	63%	63%	60%	59%
I alt		425	410	446	467	477	468	471	497

Kilde: Opgjort per 31. december på ansatte med mere end 12 timer ugentlig.

## Administrativt personale (TAP)

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Chefkonsulenter	Antal	4	4	5	5	8	13	19	20	
	♂	50%	50%	40%	33%	37%	38%	42%	45%	
	♀	50%	50%	60%	67%	63%	62%	58%	55%	
Specialkonsulenter	Antal	23	47	55	59	65	63	62	65	
	♂	54%	51%	53%	41%	32%	39%	37%	38%	
	♀	46%	49%	47%	59%	68%	61%	63%	62%	
Fuldmægtige / AC-medarbejdere	Antal	100	103	109	113	125	118	99	97	
	♂	39%	39%	39%	35%	30%	34%	33%	34%	
	♀	61%	61%	61%	65%	70%	66%	67%	66%	
Øvrige TAP	Antal	189	170	171	166	160	141	147	132	
	♂	27%	26%	26%	27%	29%	28%	28%	30%	
	♀	73%	74%	74%	73%	71%	72%	72%	70%	
I alt		316	324	340	343	358	335	327	314	

Kilde: SLS per 31. december årligt

## Særlig monitorering på rekruttering af professorer

RUC i procent	Køn	2012-2016	2013-2017	2014-2018	2015-2019	2016-2020	2017-2021	2018-2022	2019-2023	2020-2024
Professorer rekrutteret (per rullende 5-årig)	Antal	19	20	18	22	23	23	35	41	
	♂	84%	75%	78%	55%	43%	40%	43%	44%	
	♀	16%	25%	22%	45%	57%	60%	57%	56%	

Kilde: Forskerrekruttering opgjort over 5-årige perioder.

# Monitorering af RUC's nøgletal vedrørende ligestilling (studerende)

Kønsfordeling: 60:40, >60: kvinder, >60: mænd

## Bachelorstuderende

RUC i procent	Køn/ antal	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>HUM-BACH</b>	<b>Antal</b>	<b>1799</b>	<b>1719</b>	<b>1713</b>	<b>1661</b>	<b>1652</b>	<b>1485</b>	<b>1441</b>	<b>1597</b>	
	♂	29%	27%	25%	24%	24%	24%	24%	24%	
	♀	71%	73%	75%	76%	76%	76%	76%	76%	
<b>HUM-TEK</b>	<b>Antal</b>	<b>623</b>	<b>691</b>	<b>643</b>	<b>650</b>	<b>671</b>	<b>607</b>	<b>456</b>	<b>373</b>	
	♂	59%	60%	60%	61%	58%	63%	60%	62%	
	♀	41%	40%	40%	40%	42%	37%	40%	38%	
<b>NAT-BACH</b>	<b>Antal</b>	<b>473</b>	<b>495</b>	<b>449</b>	<b>416</b>	<b>415</b>	<b>430</b>	<b>391</b>	<b>359</b>	
	♂	42%	42%	41%	43%	42%	39%	38%	39%	
	♀	58%	58%	59%	57%	58%	61%	62%	61%	
<b>SAM-BACH</b>	<b>Antal</b>	<b>1873</b>	<b>1862</b>	<b>1762</b>	<b>1719</b>	<b>1635</b>	<b>1619</b>	<b>1359</b>	<b>1289</b>	
	♂	50%	47%	45%	43%	43%	43%	44%	43%	
	♀	50%	53%	55%	57%	57%	57%	56%	57%	

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)

## Kandidatstuderende

RUC i procent	2022			2023		
	♀	♂	Antal stud. I alt	♀	♂	Antal stud. I alt
<b>cand.comm (MECO) - Media and Communication</b>	73%	27%	<b>44</b>	82%	18%	<b>118</b>
<b>cand.comm JOUR - Journalistik</b>	67%	33%	<b>123</b>	66%	34%	<b>197</b>
<b>cand.comm KOMM - Kommunikation</b>	72%	28%	<b>123</b>	74%	26%	<b>226</b>
<b>cand.it DIGIT - Digital Transformation</b>	41%	59%	<b>59</b>	31%	69%	<b>87</b>
<b>cand.mag DAN - Dansk</b>	25%	75%	<b>8</b>	45%	55%	<b>22</b>
<b>cand.mag FIVI - Filosofi og videnskabsteori</b>	44%	56%	<b>18</b>	40%	60%	<b>25</b>
<b>cand.mag HIST - Historie</b>	15%	85%	<b>13</b>	27%	73%	<b>22</b>
<b>cand.mag KULM - Kulturmødestudier</b>	86%	14%	<b>28</b>	93%	7%	<b>45</b>

cand.mag SOL - Socialpsykologi og læring	83%	17%	90	84%	16%	198
cand.merc. BAL - Business Administration and Leadership	50%	50%	54	43%	57%	223
cand.merc. VL - Virksomhedsledelse	33%	67%	27	48%	52%	63
cand.san. TVSU - Tværvideenskabelige sundhedsstudier	88%	12%	68	89%	11%	119
cand.scient CHEMBIO - Chemical Biology	50%	50%	6	67%	33%	15
cand.scient COMP - Computer Science	15%	85%	41	15%	85%	65
cand.scient ENVSCI - Environmental Science	62%	38%	13	63%	37%	30
cand.scien MATBIO - Mathematical Bioscience				50%	50%	*
cand.scient MHS - Molecular Health Science	77%	23%	13	79%	21%	43
cand.scient PSM - Physics and Scientific Modelling	33%	67%	3	38%	63%	8
cand.scientadm. ERHV POL - Erhvervskandidat i Politik og Forvaltning	100%	0%	*	42%	57%	7
cand.scientadm. PF - Politik og Forvaltning	46%	54%	35	46%	54%	85
cand.scientsoc. SV - Socialvidenskab	91%	9%	32	90%	10%	51
cand.soc (NUPS) - Nordic Urban Planning Studies	58%	43%	40	54%	46%	69
cand.soc ALIV - Arbejdsliv	83%	18%	40	82%	18%	73
cand.soc BYPL - By og Plan	76%	24%	29	66%	34%	58
cand.soc EMGS - European Master in Global Studies	53%	47%	15	60%	40%	20
cand.soc GDS - Global and Development Studies	83%	17%	53	69%	31%	146
cand.soc IPG - International Politics and Governance	48%	52%	33	55%	45%	77
cand.soc SAMJUR - Samfundsjura				57%	43%	14
cand.soc SEM - Social Entrepreneurship and Management	64%	36%	42	70%	30%	104
cand.soc SI - Social Intervention	71%	29%	21	84%	16%	45

cand.tech.soc BO - Bæredygtig omstilling (Teksam)	56%	44%	36	61%	39%	54
cand.cur. ERHV APN/NS - Erhvervskandidat i sygepleje				87%	13%	55
cand.cur. SYPL APN/NS - Sygepleje				96%	4%	127
<b>Samlet antal studerende</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>1108</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>	<b>2493</b>

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)

## Masterstuderende

RUC i procent	2022			2023		
	♀	♂	Antal stud. i alt	♀	♂	Antal stud. i alt
Masterudd. i Professionel kommunikation (MPK)	79%	21%	62	80%	20%	54
Master i Sundhedsfremme (MSF)	89%	11%	53	86%	14%	44
Masterudd. i Organisationspsykologi (MPO)	75%	25%	114	77%	23%	124
Masterudd. i Projekt- og Forandringsledelse (PFL)	60%	40%	48	59%	41%	29
Masterudd. i Social Bæredygtighed (Socialt Entreprenørskab)(MSB)	78%	22%	36	78%	22%	36
Masterudd. i Uddannelse og læring (MUL)	90%	10%	48	84%	16%	67
<b>Samlet antal studerende</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>363</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>354</b>

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)